

	CODICE ETICO
--	---------------------

CODICE ETICO

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

(di seguito anche solo “Codice etico”)

Il presente Codice Etico e di Comportamento enuncia i principi ed i valori sui cui la società OFFICINA MECCANICA MOGNA imposta la propria attività e rappresenta l'insieme dei diritti e dei doveri, delle responsabilità e delle regole di buona condotta per tutti i soggetti che partecipano, a qualsiasi titolo, al conseguimento del proprio oggetto sociale.

Sommario

INTRODUZIONE	3
1. LA NOSTRA STORIA E LA NOSTRA ATTIVITÀ	3
2. PRINCIPI FONDANTI	4
3. RAPPORTI CON I DIPENDENTI ED I COLLABORATORI	5
4. ASSUNZIONE DI PARENTI DI DIPENDENTI O EX DIPENDENTI	7
5. TUTELA DELL'IMMAGINE	8
6. CONFLITTO DI INTERESSE	8
7. TRASPARENZA, COMPLETEZZA E RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI	9
8. SALUTE E SICUREZZA	10
9. AMBIENTE	10
10. APPLICAZIONE, VIOLAZIONI E CONTROLLO DEL CODICE ETICO	11
11. SISTEMA SANZIONATORIO	11

INTRODUZIONE

Il presente Codice Etico detta le misure che la OFFICINA MECCANICA MOGNA intende adottare sotto il profilo etico- comportamentale al fine di assicurare che i valori dell'Azienda siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di diligenza e comportamento richiesto agli organi direzionali e ai loro componenti, a tutti i dipendenti senza alcuna eccezione, soci/e, aziende fornitrici, consulenti e, più in generale, tutti/e coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con l'azienda.

Il Codice Etico e di comportamento non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti e sul Contratto Collettivo Nazionale di lavoro in essere.

La OFFICINA MECCANICA MOGNA vigila sull'effettiva osservanza del Codice predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e garantendo la trasparenza delle condotte poste in essere oltre che, ove necessario, la repressione di eventuali violazioni del Codice medesimo secondo quanto previsto dal CCNL di riferimento.

1. LA NOSTRA STORIA E LA NOSTRA ATTIVITÀ

L'Officina Meccanica Mogna nasce in Savigliano negli anni '60 come azienda artigiana Individuale per opera dell'allora titolare Mogna Oreglio.

All'inizio l'attività era per lo più focalizzata sulla manutenzione e riparazione di autovetture, mezzi agricoli e di trasporto leggero; col passare del tempo e grazie all'affidabilità, disponibilità ed esperienza, ben presto ci si è occupati anche di mezzi di trasporto pesanti e macchine da cantiere. L'ampliamento dell'attività e la sempre crescente necessità di spazi a disposizione per mantenere alto il livello qualitativo delle prestazioni, hanno indotto il titolare a trasferire l'officina in un nuovo fabbricato, nel cuore della recente area artigianale saviglianese.

Il successo dell'attività di Oreglio e prospettiva della collaborazione del figlio Simone hanno permesso, insieme ai lavoratori dipendenti, di continuare lo sviluppo che avrebbe portato nel 1990 alla costituzione della società e al trasferimento nella nuova sede prima di Via C.L.N. e infine in Via San Ciriaco 7.

La MOGNA OFFICINA ha continuato il suo percorso di crescita e sviluppo con l'inserimento della terza generazione in azienda, e la collaborazione con realtà

complesse negli anni ha portato la Direzione a voler adottare la certificazione ISO 9001:2015, un percorso che ha visto lo sviluppo e conseguente implementazione di un sistema di gestione attivo e applicato dalla primavera 2024.

2. PRINCIPI FONDANTI

È dovere ed impegno costante di tutti coloro che hanno rapporti con OFFICINA MECCANICA MOGNA, siano essi o meno appartenenti all'organizzazione aziendale, di operare nel rispetto delle leggi e delle normative locali e nazionali, anche attinenti alla concorrenza, vigenti nei territori in cui l'Azienda opera.

OFFICINA MECCANICA MOGNA adotta rigorosi criteri contabili affinché le informazioni finanziarie che la riguardano siano esatte, complete e conformi alle leggi vigenti.

Le azioni messe in atto da OFFICINA MECCANICA MOGNA sono focalizzate sulla soddisfazione e tutela dei propri clienti, attraverso un continuo processo di miglioramento della qualità dei prodotti e della correttezza delle modalità operative adottate.

Le relazioni con i fornitori ed i clienti sono regolate da principi comuni e condivisi, costantemente monitorati dalla Direzione aziendale. Attraverso tali collaborazioni, OFFICINA MECCANICA MOGNA mira ad ascoltare e soddisfare le esigenze di tutta la filiera, nei limiti delle proprie possibilità.

Particolare cura è rivolta all'ascolto di tutti i soggetti che direttamente o indirettamente possano subire conseguenze dalla propria azione, nello svolgimento delle attività precipue legate all'attività economico-produttiva dell'impresa.

La rilevazione di comportamenti non conformi al presente Codice Etico legittima l'azienda alla adozione di opportuni provvedimenti, principalmente mirati a correggere e risolvere eventuali anomalie riscontrate, ma che possono anche addivenire alla interruzione del rapporto tra le parti in caso di indisponibilità delle controparti ad aderire ai principi etici qui riassunti.

Il comportamento di ciascun componente l'organizzazione aziendale e delle organizzazioni che collaborano con la stessa, a qualsiasi titolo e tanto più se in suo

nome, deve conformarsi ai principi di correttezza, buona fede, trasparenza, fedeltà e lealtà nei confronti della struttura organizzativa, dei colleghi e dei terzi con cui si relaziona, coerentemente anche ai contenuti fondamentali delle Politiche per la Qualità e di ESG per la sostenibilità adottate dall'Azienda.

A nessun componente dell'organizzazione aziendale è consentito offrire denaro, beni, servizi, regali, benefici o trattamenti di favore di qualsiasi genere ed importo, né in nome o per conto dell'azienda, né a titolo personale, a dipendenti di società o enti, né a persone da questi ultimi utilizzate, allo scopo di indurre, remunerare, impedire o comunque influenzare – in modo implicito o esplicito – qualsiasi atto o fatto nell'interesse di OFFICINA MECCANICA MOGNA. Omaggi promozionali, piccoli regali o cortesie possono essere dati e/o ricevuti, purché conformi agli usi locali e non vietati dalle leggi, solo se di modico valore (es. inferiori a XX€) e tali da non dare adito in alcun modo ad essere intesi come ricerca/ offerta di favori.

Parimenti, a nessun componente dell'organizzazione aziendale è consentito di ricevere o comunque sollecitare denaro, beni, servizi, regali, benefici o trattamenti di favore di qualsiasi genere e di qualsivoglia importo, da fornitori o clienti, in connessione con la propria mansione o comunque con l'attività svolta in azienda.

Nessun componente dell'organizzazione aziendale è autorizzato a erogare – per conto o in nome di OFFICINA MECCANICA MOGNA – finanziamenti o contributi a partiti, organizzazioni o candidati politici.

Quanto sin qui espresso non è consentito neppure in forma indiretta (tramite familiari o interposte persone) ovvero sotto celate forme (sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, ecc.).

3. RAPPORTI CON I DIPENDENTI ED I COLLABORATORI

L'OFFICINA MECCANICA MOGNA intrattiene esclusivamente rapporti di lavoro regolari e conformi alle vigenti normative del lavoro ed al contratto nazionale applicato (CCNL).

Le informazioni richieste nella fase di valutazione del personale sono strettamente connesse alla verifica della corrispondenza dei requisiti professionali e psicoattitudinali in relazione alle esigenze dell'Azienda, nel pieno rispetto delle pari

opportunità e delle opinioni di ciascun candidato senza che venga posta alcuna distinzione in base a origine etnica, cultura, genere, orientamento sessuale, credo religioso o politico, o ad altre manifestazioni in qualche modo inerenti alla sfera privata.

All'atto della costituzione del rapporto di lavoro, l'OFFICINA MECCANICA MOGNA fornisce accurate informazioni in relazione a caratteristiche e requisiti della funzione e delle mansioni da svolgere, norme e procedure aziendali inerenti alla attività lavorativa, aspetti normativi e retributivi, affinché l'accettazione del rapporto stesso da parte del candidato si fondi sulla totale e consapevole comprensione.

Come esplicitamente previsto dalle procedure aziendali, l'OFFICINA MECCANICA MOGNA pone particolare attenzione affinché chiunque entri nella propria struttura organizzativa, a qualsiasi livello della stessa sia chiamato ad operare, acquisisca piena consapevolezza dell'organizzazione aziendale e del lavoro, delle prassi definite, delle azioni da porre in atto per preservare la salute e la sicurezza proprie e degli altri lavoratori e dell'ambiente lavorativo e territoriale. Identica cura è posta nella scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro.

L'OFFICINA MECCANICA MOGNA inoltre, si adopera affinché siano favoriti lo sviluppo e la crescita del proprio personale, valorizzando le professionalità esistenti e fornendo strumenti di formazione e miglioramento affinché ciascuno possa esprimere al meglio le proprie attitudini e potenzialità.

Il comportamento di ogni livello della struttura gerarchica aziendale deve essere sempre improntato al rispetto reciproco ed alla leale cooperazione.

La rilevanza attribuita dalla OFFICINA MECCANICA MOGNA al recepimento dei valori aziendali ed alla motivazione dei propri collaboratori, crea la condizione affinché si attui una partecipazione fattiva alle attività aziendali, sollecitando rapporti di comunicazione aperti e schietti, esternazione di suggerimenti e richieste volti a promuovere un approccio positivo ed un buon clima interno. In tal senso è richiesto ad ogni componente dell'organizzazione il puntuale rispetto delle procedure interne e l'indicazione di azioni correttive che possano apportare migliorie a tali processi.

L'OFFICINA MECCANICA MOGNA investe particolare impegno nella tutela del diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, contrastando ogni

atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze, e vietando atti e gesti che possano essere percepiti come violenza psicologica, molestie sessuali e comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona (ad esempio, allusioni insistenti e continuate).

In conformità ai valori enunciati, i componenti l'organizzazione aziendale sono tenuti ad astenersi dallo svolgere attività o dal prefiggersi interessi in conflitto con quelli dell'azienda. Sono tenuti, altresì, ad assicurare riservatezza sulle informazioni inerenti alle attività aziendali.

È fatto espresso divieto, inoltre, di attuare, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti vietati dalle norme di legge.

Pari divieto è posto nei confronti di azioni e comportamenti che, sebbene non costituiscano fattispecie di reato, possano potenzialmente diventarle o favorirne la commissione da parte di terzi.

4. ASSUNZIONE DI PARENTI DI DIPENDENTI O EX DIPENDENTI

Le persone che si candidano all'assunzione devono essere selezionate e valutate in modo obiettivo sulla base delle loro competenze professionali e delle loro caratteristiche personali.

Non costituisce alcun titolo preferenziale una candidatura presentata da un dipendente dell'OFFICINA MECCANICA MOGNA: pertanto, pur non precludendo la possibilità di assumere più di un membro della stessa famiglia, è richiesto di segnalare eventuali rapporti di parentela con dipendenti o ex dipendenti in sede di candidatura e l'Azienda garantirà comunque che la selezione si svolga in modo trasparente e libera da possibili influenze personali o da conflitti di interesse, indipendentemente dalla tipologia di collaborazione prevista. I collaboratori non potranno partecipare, né direttamente né indirettamente, al processo di selezione che riguardi un membro della propria famiglia.

I principi sopra esposti si applicano anche ad assunzioni con contratti di stage e contratti a termine.

La procedura interna di selezione e assunzione prevede la valutazione oggettiva delle competenze e delle attitudini del candidato, con l'approvazione finale della Direzione Aziendale.

5. TUTELA DELL'IMMAGINE

La buona reputazione e/o l'immagine dell'OFFICINA MECCANICA MOGNA rappresentano una risorsa immateriale essenziale.

Tutte le risorse, dipendenti e legate da qualsiasi forma di collaborazione, si impegnano ad agire in conformità ai principi dettati dal presente Codice nei rapporti tra colleghi/e e con clienti, fornitori e terzi in generale, evitando situazioni e comportamenti che possano nuocere agli interessi o all'immagine della Società.

6. CONFLITTO DI INTERESSE

L'OFFICINA MECCANICA MOGNA si impegna a mettere in atto misure idonee a prevenire e ad evitare che i soggetti coinvolti nelle attività aziendali siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Si intende sussistente una situazione di conflitto d'interesse sia nel caso in cui una risorsa esterna che collabora con L'Officina Meccanica (o persona ad essa comunque collegata), con il proprio comportamento persegua interessi diversi da quello della missione aziendale o si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari dell'impresa, sia nel caso in cui i rappresentanti degli stakeholder (riuniti in gruppi, associazioni, istituzioni pubbliche o private), agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione.

I soggetti / stakeholder destinatari del presente Codice Etico devono astenersi dal partecipare a qualsiasi attività che possa generare o far apparire un conflitto di interesse, in osservanza ai principi di legalità, lealtà, correttezza e trasparenza.

Coloro che sono tenuti all'osservanza del presente Codice non devono esercitare alcuna attività che contrasti con il corretto adempimento dei compiti d'ufficio.

7. TRASPARENZA, COMPLETEZZA E RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI

L'OFFICINA MECCANICA MOGNA si impegna a gestire il flusso delle informazioni verso gli stakeholder in modo che lo stesso sia sempre completo, chiaro e trasparente e che, relativamente ai dati a contenuto finanziario, contabile o gestionale, risponda anche a requisiti di veridicità, completezza e accuratezza.

L'OFFICINA MECCANICA MOGNA assicura altresì la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, definendo e aggiornando continuamente le specifiche procedure per la protezione delle informazioni richieste dalle norme vigenti, in materia di trattamento dei dati personali.

Tutti coloro che, nell'esercizio delle proprie funzioni lavorative, si trovano ad avere la disponibilità di informazioni e dati riservati sono tenuti a usare tali dati solo ai fini consentiti dalle leggi e non possono utilizzare per fini privati e nel proprio interesse, o a vantaggio di altri, informazioni o documenti, anche non riservati, di cui dispongono per ragioni di ufficio. In particolare, le diverse pratiche vanno trattate con i soggetti titolari o loro rappresentanti evitando di discutere argomenti d'ufficio o mettere a disposizione documenti a persone o ad ex dipendenti dell'OFFICINA MECCANICA MOGNA non autorizzati.

Le comunicazioni all'interno della società o indirizzate a soggetti esterni, intendendo per essi tutte le entità fisiche o giuridiche con le quali l'OFFICINA MECCANICA MOGNA intrattiene rapporti, effettuate dal personale dipendente, devono essere gestite dai responsabili di funzione direttamente interessati per competenza.

È vietato al dipendente il rilascio di informazioni in merito ad atti e provvedimenti relativi a procedimenti amministrativi, civili e penali in corso, nonché all'iter della pratica, prima che siano stati ufficialmente approvati dalla Società e comunicati formalmente alle parti.

Il personale dipendente, ferma restando l'osservanza delle norme a tutela della privacy, rispetta l'obbligo di riservatezza e mantiene riservate le notizie e le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni. Il dovere di riservatezza deve essere osservato anche dopo la cessazione dal servizio.

8. SALUTE E SICUREZZA

Il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona rappresenta valore etico di riferimento per l'OFFICINA MECCANICA MOGNA. In quest'ottica, con il supporto di consulenti esterni qualificati, la Società applica nell'attività quotidiana le normative di prevenzione e protezione della salute e sicurezza del lavoro per le risorse umane presenti, nello svolgimento delle loro attività in OFFICINA MECCANICA MOGNA.

Il personale dipendente o che collabora autonomamente con l'organizzazione è patrimonio indispensabile per il successo della missione aziendale.

La Società tutela e promuove il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare e accrescere l'esperienza e il patrimonio delle competenze possedute da ciascun dipendente.

L'OFFICINA MECCANICA MOGNA si impegna ad assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Il personale dipendente si impegna a rispettare i divieti di uso di alcool, di sostanze stupefacenti e il divieto di fumare – eccetto negli spazi adibiti al fumo.

9. AMBIENTE

L'OFFICINA MECCANICA MOGNA si impegna, nel compimento delle sue attività, a contribuire in modo costruttivo alla tutela del patrimonio ambientale, ricercando un equilibrio tra gli obiettivi economici e le imprescindibili esigenze di tutela del territorio e dei cittadini.

L'Officina si propone di contribuire positivamente a uno sviluppo sostenibile gestendo e riducendo gli impatti ambientali diretti e indiretti delle attività svolte.

In quest'ottica, la Società ha adottato volontariamente una Politica ESG per la sostenibilità, ha una gestione attenta e responsabile delle risorse energetiche rinnovabili (con un impianto fotovoltaico) e non rinnovabili (carburanti), e dei rifiuti prodotti dall'attività aziendale.

Compatibilmente con le proprie forze, l'Officina Meccanica Mogna si impegna ad influire sui propri stakeholder per sensibilizzarli all'adozione di comportamenti

responsabili e sostenibili, e ad orientare le proprie scelte di approvvigionamento verso i fornitori che si allineano con i principi espressi nel presente documento.

10. APPLICAZIONE, VIOLAZIONI E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico si applica a tutti coloro che direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con OFFICINA MECCANICA MOGNA.

L'osservanza delle norme del Codice Etico di comportamento è da ritenersi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i dipendenti ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile italiano.

Ai titolari, che hanno il compito di indirizzo, direzione ed esempio nei confronti dei dipendenti, è richiesta l'approfondita conoscenza del presente Codice Etico e delle sue modalità di applicazione.

Nessuna funzione ha l'autorità di richiedere o indurre violazioni del presente Codice Etico e qualunque tentativo in tal senso è soggetto a immediata azione disciplinare.

L'OFFICINA MECCANICA MOGNA promuove la prevenzione e la verifica di ogni condotta illecita o, comunque, contraria al Codice Etico, e incoraggia i portatori di interesse a riferire tempestivamente alla Direzione di violazioni di cui siano venuti a conoscenza in ragione dei propri rapporti con l'Azienda.

11. SISTEMA SANZIONATORIO

Aspetto essenziale per l'effettività del presente Codice Etico è la previsione di un adeguato sistema sanzionatorio applicabile in caso di violazione dei principi e comportamenti previsti dal presente Codice. La violazione dei principi fissati nel Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra l'Officina Meccanica Mogna ed i propri amministratori, soci, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, fornitori, partner commerciali.

Tali violazioni saranno dunque perseguite dalla Società con tempestività ed immediatezza, attraverso i provvedimenti disciplinari previsti dal CCNL di riferimento, in modo adeguato e proporzionale.

	<i>CODICE ETICO</i>
--	----------------------------

Viceversa, la Direzione aziendale ribadisce l'impegno ad evitare qualsiasi tipo di ritorsione o penalizzazione nei confronti di chi effettua una segnalazione, ed a garantire la massima riservatezza.

Savigliano, 20.12.2024